



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๐๓๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสนับสนุนวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสนับสนุนวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๐ (๑) (๗) และข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๓๗ / ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสนับสนุนวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสนับสนุนวิชาการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๖/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสนับสนุนวิชาการและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ก.บ.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะกรรมการกลาง” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา ประเภทสนับสนุนวิชาการ

“การสรรหา” หมายความว่า กระบวนการเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ มีศักยภาพสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ มีคุณสมบัติตรงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“การคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการคัดเลือกบุคคลที่สนใจเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติตรงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยการเปิดรับสมัครและมีการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ในการดำเนินการคัดเลือกพนักงาน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้มีการสอบวัดความรู้ และคัดเลือกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

(๑) ภาค ก. เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

๑) ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยบูรพา (๒๕ คะแนน)

๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทยและอาเซียน รวมทั้งความรู้ทางด้านเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (๒๕ คะแนน)

(ข) ภาคความรู้เกี่ยวกับภาษาและคอมพิวเตอร์ (๕๐ คะแนน)

๑) ความรู้ความสามารถด้านการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (๒๕ คะแนน)

๒) ความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

(๒) ภาค ข. เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) ความรู้ตามตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถในการติดต่อประสานงาน

(ค) สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ส่วนงานกำหนด

(ง) ความรู้ ความสามารถในการศึกษาและจัดการข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลาง ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานภายในกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการกลางเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจ ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอบในแต่ละครั้งโดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการทดสอบวัดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามข้อ ๖ (๑)

(๒) แต่งตั้งกรรมการออกและตรวจข้อสอบภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้เกี่ยวกับภาษาและคอมพิวเตอร์

(๓) ดำเนินการประมวลผลการสอบ

(๔) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประกาศต่อไป

(๕) ทำหน้าที่อื่นตามที่ระบุในประกาศนี้หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๙ ผู้สอบผ่านภาค ก. จะต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และภาคความรู้เกี่ยวกับภาษาและคอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการกลางประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบภาค ก.

ให้มหาวิทยาลัยออกหนังสือรับรองแสดงผลการสอบผ่านภาค ก. ตามวรรคหนึ่ง โดยหนังสือรับรองจะใช้ได้เป็นระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

ผู้ที่สอบผ่านภาค ก. แล้ว สามารถสมัครสอบภาค ข. ตามส่วนงานต่าง ๆ ที่มีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานได้

ข้อ ๑๑ ในการจัดสอบ หรือการงดการจัดสอบในปีใด ให้พิจารณาตามความเหมาะสมพอเพียงของจำนวนผู้ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้สอบผ่านภาค ก.

ข้อ ๑๒ ส่วนงานที่มีความประสงค์จะคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ต้องได้รับความเห็นชอบในการดำเนินการคัดเลือกจากมหาวิทยาลัยแล้ว โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนงาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๑ คน ผู้ที่สภาพักงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคคลจากส่วนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการจัดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๖ (๒) รวมทั้งกำหนดวิธีการคัดเลือกและดำเนินการคัดเลือกตามความเหมาะสม โดยให้ทำเป็นประกาศรับสมัครของส่วนงาน ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

(๓) พิจารณารับสมัครเฉพาะผู้ที่สอบผ่านภาค ก. โดยมีหนังสือรับรองผลการสอบตามข้อ ๑๐

(๔) เมื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๓) เรียบร้อยแล้ว ให้ส่วนงานออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) ให้ส่วนงาน รายงานผลการคัดเลือก พร้อมคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มหาวิทยาลัยทราบ การดำเนินการตาม (๒) ให้ส่วนงานดำเนินการจัดสอบตามกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

กรณีที่ยังไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ส่วนงานอาจให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ โดยไม่ต้องเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๓ ในการดำเนินการของส่วนงานตามข้อ ๑๒ (๒) คณะกรรมการคัดเลือก อาจกำหนดให้มีการสอบข้อเขียน หรือสัมภาษณ์ หรือพิจารณาจากประสบการณ์ หรือสอบภาคปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ โดยต้องคำนึงถึงหลักความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้อ ๑๔ ในการรับสมัครนั้น มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอาจกำหนดให้ผู้สมัครมาสมัครด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัยหรือรับสมัครผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต หรือทางช่องทางอื่นที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด โดยต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบตามอัตราและวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด ทั้งการสอบ ภาค ก. และภาค ข.

ค่าธรรมเนียมการสมัครตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๑๕ ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร โดยต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากผู้สมัคร หรือมหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังแล้ว พบว่า คุณสมบัติ เอกสาร หรือหลักฐานไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่นั้น

ข้อ ๑๖ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อหรือยืนยันการสมัครและรับรองความถูกต้องของข้อมูลในใบสมัคร

ข้อ ๑๗ ให้ส่วนงานขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกการสอบภาค ข. ในตำแหน่งที่ส่วนงานนั้นเปิดสอบไว้ไม่เกิน ๑ ปี

ในกรณีที่ส่วนงานได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกในตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านคัดเลือกใหม่แล้ว ให้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก หากมีตำแหน่งว่างให้ส่วนงานเรียกจากตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ส่วนงานอื่นมีความประสงค์จะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีที่ขึ้นไว้ตามข้อ ๑๗ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๑๙ การดำเนินการสรรหาพนักงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะและกลุ่มปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานเป็นผู้กำหนดวิธีการ ขั้นตอน ตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ ในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีความคล่องตัว มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ที่ส่วนงานจะได้รับเป็นสำคัญ และให้ปฏิบัติตามข้อ ๑๒ (๑) (๔) และ (๕) ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ โดยส่วนงานที่มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงาน จะต้องได้รับความเห็นชอบในการดำเนินการสรรหาจากมหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๒๐ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะและกลุ่มปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนงาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๑ คน ผู้ที่สภานักงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคคลจากส่วนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒๑ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.บ. วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยของ ก.บ.บ. เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา