



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๙๖๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค่าประกัน
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไข
การเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค่าประกัน ให้มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ วรรคสองและวรรคสาม และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๙๖๙ / ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค่าประกัน (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๒๗/๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค่าประกัน
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จากผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัย
ประกาศกำหนด

กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลภายนอก ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
บริหาร ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๒๗/๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค่าประกัน
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ การนับอายุงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นต้นไป โดยให้นับระยะเวลาต่อเนื่อง กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน
ให้นับอายุงานตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง”

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้นำอายุงานการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศนี้ คือ เนื่องด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒๒ ได้กล่าวถึงกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน ให้ถือว่าคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง รวมทั้งสัญญาทดลองการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นสิ้นสุดลงด้วย ซึ่งตามนี้นี้ หมายถึง ผู้ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและอยู่ในกระบวนการทดลองปฏิบัติงาน จะต้องมีการคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่เริ่มต้นทดลองปฏิบัติงานแล้ว ประกอบกับความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับดังกล่าว ได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการนับอายุงานของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไปและให้นับระยะเวลาต่อเนื่องและกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน ให้นำอายุงานตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ดังนั้น เพื่อให้วิธีปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน มีความสอดคล้องกับข้อบังคับดังกล่าว และไม่เป็นการจำกัดสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานและควรได้รับการนับอายุงานต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้