



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๕) (๖) และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓.

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๕ กระบวนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ การแต่งตั้ง การเทียบ และการถอดถอนให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้วมาใช้ในการยื่นขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี ให้เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ B
 - (๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ A
 - (๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ A+
- ทั้งนี้ เงื่อนไขให้เป็นไปตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก สภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการขึ้นใหม่แล้ว

ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ บรรดาการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ หรือข้อบังคับที่ใช้บังคับดังกล่าว ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ประสงค์ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสามารถ ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัย บูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ ทั้งนี้ ต้องส่งเรื่อง พร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้องมาที่ มหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามความประสงค์ของผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบฟอร์มแนบท้ายข้อบังคับนี้

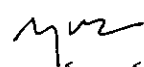
ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และยังไม่ได้ออกประกาศตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่มีอยู่เดิมมาใช้ไปพลางก่อนโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ กรณีการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจมอบหมายให้สภาวิชาการหรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาวิชาการเป็นผู้พิจารณาและเสนอ ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย)
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทาง ในการออกข้อบังคับ โดยสถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับพันธกิจและนโยบาย การพัฒนาอาจารย์ของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาได้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานกลางที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัยบูรพา เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้