



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดตำแหน่งวิชาชีพ
และการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้นของอาจารย์โรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ”

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดตำแหน่งวิชาชีพ
และการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ของอาจารย์โรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐
และความตามข้อ ๑๔ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙
กุมภาพันธ์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการกำหนดตำแหน่งวิชาชีพและการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ของอาจารย์โรงเรียนสาธิต
“พิบูลบำเพ็ญ” พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะศึกษาศาสตร์” หมายความว่า คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

“ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ”
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

“อาจารย์โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง
อาจารย์โรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน
คณะศึกษาศาสตร์

“คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.)” หมายความว่า คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งวิชาชีพและการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ของอาจารย์โรงเรียนสาธิต ในระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

“คณะกรรมการประเมินผลงานวิชาชีพ (ก.ป.ว.)” หมายความว่า คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ ประเมินผลงานวิชาชีพ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งวิชาชีพ และการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้นของอาจารย์โรงเรียนสาธิต ในระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

“คณะกรรมการประเมินการสอน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการสอนที่ได้รับการ แต่งตั้งโดยผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต เพื่อกำหนดตำแหน่งผลการสอนของอาจารย์โรงเรียนสาธิต ที่มีความ ประสงค์จะยื่นเอกสารและหลักฐานเพื่อขอตำแหน่งวิชาชีพหรือขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

“คณะกรรมการตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาชีพ” หมายความว่า คณะกรรมการ ตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้งโดยผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต เพื่อกำหนดตำแหน่ง การเผยแพร่ผลงานทางวิชาชีพรับใช้สังคมของอาจารย์โรงเรียนสาธิต ที่มีความประสงค์จะยื่นเอกสารและหลักฐาน เพื่อขอตำแหน่งวิชาชีพหรือขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

“ตำแหน่งวิชาชีพ” หมายความว่า ตำแหน่งที่แสดงถึงระดับความรู้ ความสามารถ และทักษะ ทางวิชาการของอาจารย์โรงเรียนสาธิต โดยจำแนกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย อาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ

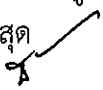
“เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ นอกเหนือจาก ค่าจ้างที่ได้รับจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยจำนวนเงินที่ได้รับจะเป็นไปตาม ระดับตำแหน่งวิชาชีพที่อาจารย์โรงเรียนสาธิตได้รับการแต่งตั้ง

“เอกสารประกอบการสอนนักเรียน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอนนักเรียน ที่ใช้ประกอบการจัดการเรียนการสอน และใช้เพื่อประกอบการประเมินความสามารถในการจัดการเรียนการสอน เพื่อการขอตำแหน่งวิชาชีพระดับอาจารย์ชำนาญการ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) กำหนด

“เอกสารคำสอนนักเรียน” หมายความว่า เอกสารคำสอนนักเรียนที่ใช้ประกอบการจัดการ เรียนการสอน และใช้เพื่อประกอบการประเมินความสามารถในการจัดการเรียนการสอนเพื่อการขอตำแหน่ง วิชาชีพระดับอาจารย์เชี่ยวชาญหรืออาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ตามที่คณะกรรมการพิจารณา ผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) กำหนด

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมีกรณีที่ต้องวินิจฉัยตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นผู้วินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ถือเป็นที่สุด



หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี โดยการเสนอของคณะกรรมการประจำส่วนงาน และโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งวิชาชีพและการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น สำหรับอาจารย์โรงเรียนสาธิต ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.)” โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) คณบดี | เป็น กรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ คน | เป็น กรรมการ |
| (๔) รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

อธิการบดีอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ตามข้อเสนอของคณบดี จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยก็ได้

กรรมการตาม (๓) ให้คัดเลือกจากผู้เชี่ยวชาญในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้และกลุ่มปฐมวัย กลุ่มละ ๑ คน โดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน เป็นผู้เสนอขอความเห็นชอบจากอธิการบดี โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ประธานกรรมการตาม (๑) และกรรมการตาม (๔) มีวาระเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งบริหารที่ตนได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๖ คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาผลงานทางวิชาการของอาจารย์โรงเรียนสาธิต ที่มีความประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น
- (๒) ดำเนินการตรวจสอบความครบถ้วนและเป็นไปตามเกณฑ์ของผลงานตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของการพิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาชีพและการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น
- (๓) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาชีพ (ก.ป.ว.)
- (๔) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอ กำหนดตำแหน่งวิชาชีพและการขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้นของอาจารย์โรงเรียนสาธิต
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพามอบหมาย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาชีพ (ก.ป.ว.) ของผู้ยื่นขอแต่ละราย โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| (๑) คณบดี | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๓ คน | เป็น กรรมการ |
| (๓) รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย | เป็น เลขานุการ |

คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) อาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยก็ได้

คุณสมบัติของกรรมการตาม (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) เป็นผู้กำหนด

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาและประเมินผลงาน จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงานที่เสนอโดยอาจารย์โรงเรียนสาธิต เพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาชีพ หรือขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามคุณภาพและปริมาณที่กำหนดตามข้อบังคับนี้

ขั้นตอนและวิธีการประชุม ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาชีพรวมทั้ง การมีมติและการดำเนินการตามมติ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ที่เกี่ยวข้อง กับการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) และคณะกรรมการ ประเมินผลงานวิชาชีพ (ก.ป.ว.) ในทุกขั้นตอน ให้กระทำโดยลับ

ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) และคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาชีพ (ก.ป.ว.) มีสิทธิได้รับคำตอบแทนตามหลักเกณฑ์และอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณากำหนดตำแหน่งและการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพ

ข้อ ๙ การพิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ของอาจารย์โรงเรียนสาธิต ในระดับอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาชีพ และจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตเสนอคนบตี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอน ของผู้ยื่นขอแต่ละรายจำนวนไม่เกิน ๓ คน เพื่อทำหน้าที่ประเมินการสอน และประเมินคุณภาพของเอกสาร ประกอบการสอนนักเรียนหรือเอกสารคำสอนนักเรียนแล้วแต่กรณี ของอาจารย์โรงเรียนสาธิตที่ประสงค์จะขอรับ การพิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากอาจารย์โรงเรียนสาธิตที่มีตำแหน่งวิชาชีพสูงกว่า ผู้ขอรับการประเมิน หรืออาจารย์ประจำคณะศึกษาศาสตร์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการและมีความเชี่ยวชาญโดยตรง หรือสอดคล้องกับกลุ่มสาระการเรียนรู้ของผู้ขอรับการประเมินก็ได้

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามวรรคสองได้ ให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารโรงเรียนสาธิต

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อาจได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประเมินการสอน และประเมิน คุณภาพของเอกสารประกอบการสอนนักเรียนหรือเอกสารคำสอนนักเรียน ของอาจารย์โรงเรียนสาธิตมากกว่า ๑ คนก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตเสนอคนบตี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาชีพ จำนวนไม่เกิน ๓ คน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการหรือ ผลงานรับใช้สังคม แล้วแต่กรณี ของอาจารย์โรงเรียนสาธิตที่ประสงค์จะขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาชีพ หรือการเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อาจได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ตรวจสอบการเผยแพร่ผลงาน ทางวิชาชีพ หรือผลงานรับใช้สังคม ของอาจารย์โรงเรียนสาธิตมากกว่า ๑ คนก็ได้



ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาชีพที่นำมาใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือการขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้นต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ ของผู้ขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือการขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

(๒) เป็นงานเดียวกันหรือเป็นงานที่ซ้ำกับผลงานทางวิชาชีพซึ่งได้รับความเห็นชอบในการขอ กำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือการขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้นของอาจารย์โรงเรียนสาธิตมาแล้ว

(๓) เป็นงานที่ละเมิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการหรือวิชาชีพ

(๔) งานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) กำหนด

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและผลงานทางวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินคุณภาพของผลงาน ระดับเกณฑ์การประเมิน นิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพ และการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง สำหรับการขอ กำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือการขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาประกาศกำหนด โดยการเสนอของคณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.)

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) มีมติให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือการขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการปรับปรุงผลงาน ให้ผู้เสนอทำการ ปรับปรุงผลงานได้ ภายในระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ เว้นแต่กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่าง ยิง อาจขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน หากขยายระยะเวลาแล้วไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ ให้เสนอขอใหม่

ผลงานที่ให้ปรับปรุง หมายถึง การให้ปรับปรุงผลงานเรื่องเดิมที่ยังไม่เข้าเกณฑ์ เฉพาะส่วนที่ยัง ไม่สมบูรณ์หรือไม่ถูกต้องเท่านั้น มิใช่เป็นการทำผลงานเรื่องใหม่ หรือส่งผลงานเรื่องใหม่ให้พิจารณาแทน

ข้อ ๑๕ ประเภทผลงาน จำนวนผลงาน ขั้นตอน และวิธีการยื่นผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่ง วิชาชีพหรือการขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพาประกาศกำหนด โดยการเสนอของคณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.)

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) มีมติอนุมัติตำแหน่งวิชาชีพตาม หลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้ง

การนับวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาชีพให้นับตั้งแต่วันที่คณะศึกษาศาสตร์ได้เรื่อง ครบถ้วน

ข้อ ๑๗ การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) กำหนด

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาชีพ (ก.พ.ว.) พิจารณากำหนดมาตรการ ในการป้องกันและลงโทษผู้ขอ กำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือผู้ขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ที่ส่อให้เห็นว่า เป็นผู้กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพ หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติ ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้กำหนดตำแหน่งวิชาชีพหรือเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น



ข้อ ๑๙ ให้อาจารย์โรงเรียนสาธิตที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาชีพ หรือขอเลื่อนตำแหน่งวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น ได้รับการกำหนดตำแหน่งและได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ตำแหน่งทางวิชาชีพนั้นมีผลใช้บังคับในอัตรา ดังนี้

- (๑) อาจารย์ชำนาญการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ จำนวน ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน
 - (๒) อาจารย์เชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ จำนวน ๘,๙๐๐ บาทต่อเดือน
 - (๓) อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพ จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาทต่อเดือน
- เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต
เงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงาน

บุคคลมหาวิทยาลัยบูรพากำหนด

บทเฉพาะกาล


ข้อ ๒๐ การนับเวลาการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ ให้นับเวลาตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน ในตำแหน่งอาจารย์โรงเรียนสาธิต

ข้อ ๒๑ เมื่อข้อบังคับนี้ใช้บังคับแล้ว ให้คุณบดีจัดให้อาจารย์โรงเรียนสาธิตแสดงเจตนา เป็นหนังสือในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งทางวิชาชีพอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้เพียงครั้งเดียวภายใน ระยะเวลา ๑๒ เดือน

กรณีอาจารย์โรงเรียนสาธิตที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ประสงค์จะเลือกการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ ให้คุณบดีเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อพิจารณาการเทียบระดับตำแหน่ง

เมื่อข้อบังคับนี้ใช้บังคับแล้ว ให้อาจารย์โรงเรียนสาธิตที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มีสิทธิแสดง เจตนาเป็นหนังสือเลือกการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งทางวิชาชีพอย่างใดอย่างหนึ่งได้เพียงครั้งเดียว ภายในระยะเวลา ๑๒ เดือนนับจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์โรงเรียนสาธิต

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)
นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา