



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๖๖๔/๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพสูงหรือทำคุณประโยชน์ให้กับส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๖๖๔/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มเติมนอกเหนือจากร้อยละ การเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามประกาศที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อย่างใด อย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือพัฒนาส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยโดยมีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์

(๒) เป็นผู้ที่สร้างชื่อเสียงให้กับส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย หรือได้รับการยกย่องในแวดวง วิชาการหรือแวดวงวิชาชีพ ในระดับภูมิภาคหรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษต้องไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานเงินเดือนปัจจุบันของผู้ยื่นก่อนเลื่อนเงินเดือนประจำปี ทั้งนี้ เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษตามวรรคหนึ่ง มิใช่สิทธิของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย แต่ให้คำนึงถึงสถานะทางการเงินของส่วนงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษให้จ่ายจากงบประมาณภายใต้แผนงาน บุคลากรภาครัฐ โดยจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานหรืองบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๒) กรณีส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ โดยผ่านการกลั่นกรองและเสนอโดยรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานภายในส่วนงาน หรือส่วนงานนั้น

(๓) กรณีรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ

(๔) กรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ โดยผ่านการกลั่นกรองและเสนอโดยหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

การพิจารณาตาม (๒)(๓) และ (๔) อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองผลงานและคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษด้วยก็ได้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาวิวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา