



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๗๑๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การส่งพนักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการส่งพนักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๔/๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การส่งพนักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการส่งพนักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๗๑๓ / ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การส่งพนักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการส่งพนักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๔/๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การส่งพนักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการส่งพนักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา

“การสอบสวน” หมายความว่า การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมหาวิทยาลัย ประกาศกำหนด

“คณะกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงตาม มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจาก งบประมาณรายจ่ายงบบุคลากร

“การให้ออกจากงานไว้ก่อน” หมายความว่า การสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีกรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่า กระทำความผิดอาญา ออกจากงาน โดยขาดจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไว้ก่อนระหว่างการสอบสวน พิจารณาเพื่อรอฟังการสอบสวนพิจารณา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใดให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่อธิการบดีจะสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและผลแห่งการสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

หมวด ๒

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ข้อ ๗ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ อธิการบดีจะสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาพักงานได้ต้องสั่งตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งต้องระบุเหตุผลในการสั่งพักงานไว้ก่อนด้วย การจะสั่งให้ผู้นั้นพักงานไว้ก่อนก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ และอธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

(๒) ผู้นั้นมีพฤติกรรมที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่การงานจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณาหรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๓) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุกเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๔) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และอธิการบดีพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้น เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ การสั่งพักงานให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณา เว้นแต่ผู้ถูกสั่งให้พักงานผู้ใดได้ร้องทุกข์ต่ออธิการบดีหรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย และอธิการบดีหรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พิจารณาคำร้องทุกข์แล้วเห็นว่า สมควรสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้น เนื่องจากพฤติกรรมของผู้ถูกสั่งพักงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณาและไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยต่อไป หรือเนื่องจากการสอบสวนไม่สามารถ

ดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด อธิการบดีอาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้นก็ได้

ข้อ ๙ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ถ้าจะสั่งพักงานให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี

ในกรณีที่ได้สั่งพักงานในสำนวนหรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้น มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ก็ให้สั่งพักงานในสำนวนหรือคดีอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ ๑๐ การสั่งพักงาน ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ผู้ซึ่งถูกสั่งพักงานอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักงานในเรื่องนั้น ให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้วถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบ หรือไม่ถูกต้อง ให้สั่งพักตั้งแต่วันพักงานตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๑๑ คำสั่งพักงานต้องระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งให้พักงาน

เมื่อได้มีคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพักงานแล้ว ให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยทันที ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ผู้นั้นทราบได้ หรือผู้นั้นไม่ยอมรับทราบคำสั่ง ให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการที่ผู้นั้นทำงานอยู่ และมีหนังสือแจ้งพร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปให้ผู้นั้น ณ ที่อยู่ของผู้นั้น ซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อที่ผู้นั้นแจ้งให้ทราบ ในกรณีเช่นนี้เมื่อล่วงพ้นสิบวันนับแต่วันที่ได้ดำเนินการดังกล่าวให้ถือว่าผู้นั้นได้ทราบคำสั่งพักงานแล้ว

ข้อ ๑๒ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักงานตามข้อ ๗ และคณะกรรมการสอบสวนเสนอแนะให้ผู้นั้นออกจากงานไว้ก่อน เมื่ออธิการบดีพิจารณาเห็นว่าการสอบสวนพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักงานนั้น จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานไว้ก่อนก็ได้ เว้นแต่การสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีนำเสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้เสนอให้นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

ให้นำข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๑ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ เมื่อสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพักงานไว้แล้ว อธิการบดีจะพิจารณาตามข้อ ๑๒ และสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานไว้ก่อนอีกชั้นหนึ่งก็ได้

ข้อ ๑๔ การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่สำหรับการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนในกรณีตามข้อ ๑๓ ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันพักงานเป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อได้สั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้วให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีนำเสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้เสนอให้นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้น กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงาน ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษตามควรแห่งกรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งออกจากงานไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่ต้องถูกสั่งให้ออกจากงาน ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกให้ออกจากงานไว้ก่อนกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีนำเสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้เสนอให้นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(๔) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากครบเกษียณการปฏิบัติงานแล้ว และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี การลงโทษให้เป็นพับไป

(๕) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากครบเกษียณการปฏิบัติงานแล้ว และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี การลงโทษให้เป็นพับไป

(๖) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือกลับเข้าทำงาน

(๗) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงาน ก็ให้สั่งยุติเรื่องและให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือกลับเข้าทำงานตาม (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี

(๘) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้น มิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากครบเกษียณการปฏิบัติงานแล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่อง

(๙) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนนั้น มิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากครบเกษียณการปฏิบัติงานและสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่อง และมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

(๑๐) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิดวินัย แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น ก็ให้สั่งให้ออกจากงานตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานหรือกลับเข้าทำงาน

ข้อ ๑๖ การออกคำสั่งพักงาน คำสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือกลับเข้าทำงาน ให้มีสาระสำคัญตามแบบ พอก.๑ พอก.๒ พอก.๓ พอก.๔ แล้วแต่กรณี ตามแบบท้ายประกาศนี้

หมวด ๓

ผลแห่งการสั่งพักงานหรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ข้อ ๑๗ ผู้ที่ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่วันที่คำสั่งดังกล่าว

อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างถูกสั่งพักงาน ไม่ถือเป็นอัตราว่าง

ข้อ ๑๘ กรณีผู้ถูกสั่งพักงานหรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ล่วงหน้าในวันที่ให้พักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน แล้วแต่กรณี เพราะมิได้รับทราบคำสั่งดังกล่าว ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันที่ได้รับทราบ หรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ถ้าผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน จำเป็นต้องส่งมอบงาน ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันส่งมอบงานเสร็จ แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบหรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ข้อ ๑๙ เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ และมีมติอย่างหนึ่งอย่างใดแล้ว

(๑) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน มิได้กระทำความผิด ให้จ่ายเต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์แล้วมีมติให้ผู้อุทธรณ์หรือร้องทุกข์กลับเข้าปฏิบัติงานโดยมิได้มีกรณีกระทำความผิดทางวินัย ให้จ่ายเต็ม

(๓) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ได้กระทำความผิด แต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันที่ให้พักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนตามที่อธิการบดีกำหนด แต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายให้เต็ม

(๔) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน กระทำความผิดวินัยและถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ห้ามมิให้จ่าย

(๕) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์แล้วมีมติให้ยกคำอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ ห้ามมิให้จ่าย

ข้อ ๒๐ ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ตายเสียก่อนคดี หรือกรณีถึงที่สุด ให้อธิการบดีพิจารณาและวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างถูกสั่งให้พักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือไม่จ่าย โดยอนุโลมตามข้อ ๑๙

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ คำสั่งพักงาน คำสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือคำสั่งให้กลับเข้าทำงานใดที่มหาวิทยาลัยได้ออกคำสั่งไปก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นอันใช้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่/.....
เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพักงาน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....พนักงาน.....ระบุประเภท).....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....มหาวิทยาลัยบูรพา เลขที่อัตรา.....มีกรณี (ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา)
ในเรื่อง.....และมีเหตุให้พนักงานได้ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่
...../๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้
ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. คือ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.
๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๗ (.....) ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่...../๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงาน
ไว้ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงาน).....พักงาน เพื่อรอฟังผล
การสอบสวนพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่ง
ในสายงาน

๒. การระบุเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา
ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง

๓. ในกรณีที่มีการแก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิก ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย
การอาศัยอำนาจ หรือการระบุข้อความผิด ให้อ้างข้อกำหนดที่ใช้บังคับในปัจจุบัน หรือในขณะที่กระทำ
ความผิด แล้วแต่กรณี

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่/.....

เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากงานไว้ก่อน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน).....พนักงาน.....(ระบุประเภท).....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....มหาวิทยาลัยบูรพา
เลขที่อัตรา.....มีกรณี.....(ถูกล่ามเหลวว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการ
สอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา).....ในเรื่อง.....และ
มีเหตุให้พนักงานได้ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่...../๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ของ
พนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ข้อ ๗ (...) คือ..... และได้พิจารณาแล้ว
เห็นว่าการสอบสวนพิจารณาหรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุให้สั่งพักงานนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.
๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๑๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่...../๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้
ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน).....
ออกจากงานไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่ง
ในสายงาน

๒. การระบุเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา
ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง

๓. ในกรณีที่มีการแก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิก ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย
การอาศัยอำนาจ หรือการระบุข้อความผิด ให้อ้างข้อกฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบัน หรือในขณะที่กระทำ
ความผิด แล้วแต่กรณี

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่/.....

เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ (หรือกลับเข้าทำงาน)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพาที่...../..... วันที่..... พ.ศ.
สั่งให้..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน) พนักงาน..... (ระบุประเภท)
..... ตำแหน่ง..... สังกัด..... มหาวิทยาลัยบูรพา
เลขที่อัตรา..... พักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนตั้งแต่..... เป็นต้นไป นั้น บัดนี้
ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน) มิได้กระทำ
ผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.
๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๑๕ (...) ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่...../๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงาน
ไว้ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. จึงให้..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้
ก่อน)..... กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ (หรือกลับเข้าทำงาน) ในตำแหน่ง..... สังกัด.....
..... มหาวิทยาลัยบูรพา เลขที่อัตรา..... โดยให้ได้รับเงินเดือน (ค่าจ้าง)
..... บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่ง
ในสายงาน
๒. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

พอก.๔
(ให้กลับโดยมีความผิด)

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่/.....

เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ (หรือกลับเข้าทำงาน)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพาที่...../..... วันที่..... พ.ศ.สั่งให้
(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน)..... พนักงาน..... (ระบุประเภท)..... ตำแหน่ง
.....สังกัด..... มหาวิทยาลัยบูรพา เลขที่อัตรา
.....พักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนตั้งแต่..... เป็นต้นไป นั้น บัดนี้ ผลการ
สอบสวนพิจารณาปรากฏว่า..... (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน)..... กระทำผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรงและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.
๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๑๕ (...) ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงาน
ไว้ก่อน ของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ.จึงให้ (ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้
ก่อน)..... กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ (หรือกลับเข้าทำงาน) ในตำแหน่ง.....
สังกัด..... มหาวิทยาลัยบูรพา เลขที่อัตรา..... โดยให้ได้รับเงินเดือน (ค่าจ้าง)
.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่ง
ในสายงาน

๒. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก