

**แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
มหาวิทยาลัยบูรพา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
../. รอบ ๖ เดือน ..... รอบ ๑๒ เดือน**

**๑. แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

ชื่อหน่วยงาน                      มหาวิทยาลัยบูรพา

ประจำปีงบประมาณ              ๒๕๖๖

**๒. รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัยบูรพา**

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยบูรพาในครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แจกแจงได้ ดังนี้

**๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัยบูรพา**

ลำดับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการจัดทำนโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาและลงนาม ทั้งนี้ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
๒	กองกลาง มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยฯ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพิ่มเติม โดยผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียและหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเกิดการรับรู้ร่วมกัน
๓	กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำนโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับใหม่ และเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาและลงนามประกาศใช้ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๔	กองกลาง มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยฯ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับใหม่ โดยผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียและหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเกิดการรับรู้ และถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

๒.๒ การปลูกจิตสำนึกหรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	อธิการบดีได้มีหนังสือสั่งการ ที่ อว ๘๑๐๐/ว ๑๔๔๔๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การปฏิบัติตามประกาศ เรื่อง นโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒	กองบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา	๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการชี้แจงนโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยผู้บริหารจากทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ในการชี้แจงนโยบายฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และให้ผู้บริหารของทุกส่วนงานใน มหาวิทยาลัย นำไปปฏิบัติและกำกับดูแลการดำเนินงาน ภายในส่วนงานที่ตนเองรับผิดชอบ
๓	กองบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา		การจัดฝึกอบรมในเรื่องต่างๆ และมีการสอดแทรก เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้ง ประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เช่น ๑. การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รอบที่ ๑ จัดขึ้นในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รอบที่ ๒ จัดขึ้นในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกองและ สำนักงานเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

จากการตรวจสอบในรอบครึ่งปีแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยังไม่พบรายงานหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ  
ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย No Gift Policy

ควรมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิเสธการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง สำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกกลุ่มและทุกระดับ

(รองศาสตราจารย์ธนวัฒน์ พิมลจินดา)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รายงาน