

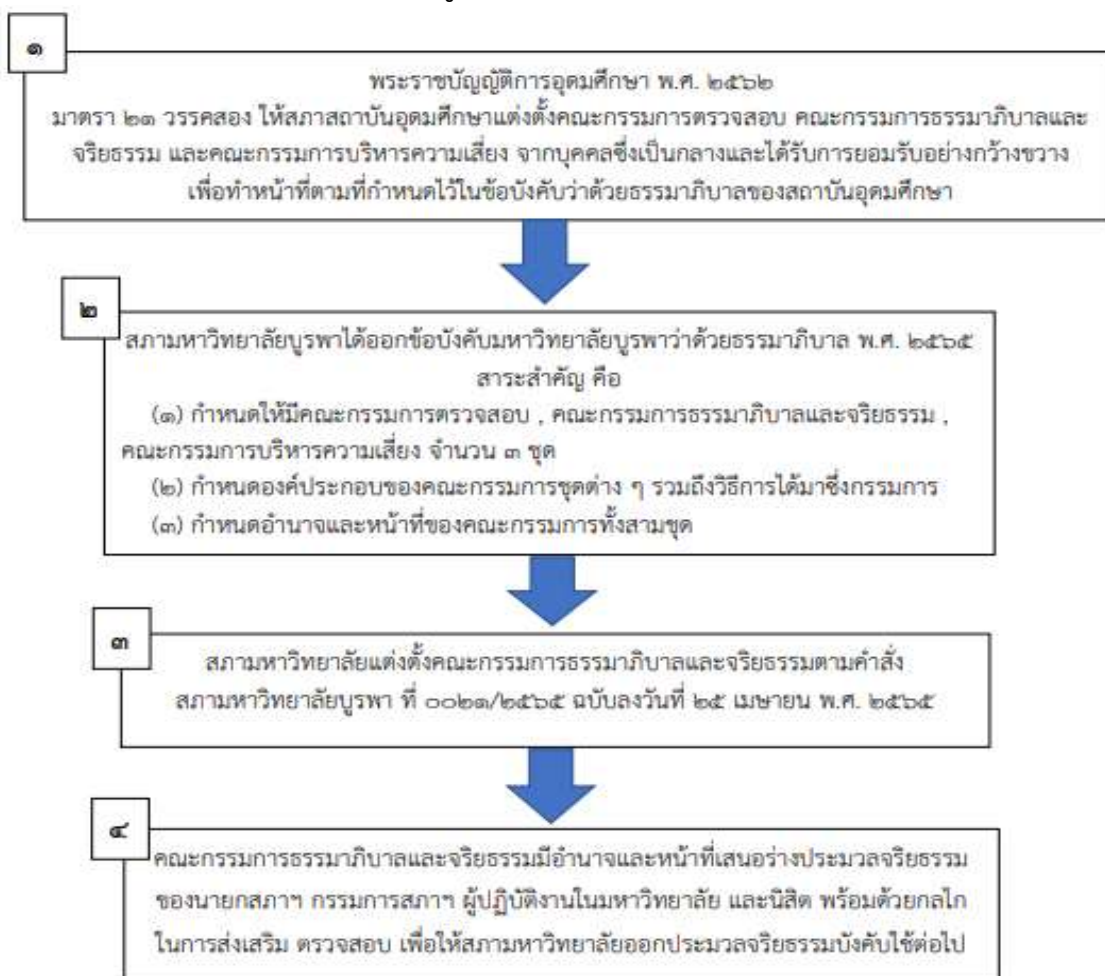
รายงานผลการประชุม

เพื่อชี้แจงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566
โดย กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยบูรพา

มหาวิทยาลัยบูรพา โดยกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับที่มาของการจัดทำข้อบังคับฯ และรายละเอียดของประมวลจริยธรรมที่ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติ ซึ่งเป็นการประชุมแบบออนไลน์ร่วมกับผู้บริหารส่วนงาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้าฝ่าย จำนวน 49 คน ในวันศุกร์ที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น. - เวลา 10.30 น.

ทั้งนี้ สาระสำคัญของการประชุมในครั้งนี้ ประกอบไปด้วย

1. ที่มาของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566



2. ความแตกต่างระหว่าง “จริยธรรม” และ “จรรยาบรรณ”

“จริยธรรม” หมายถึง ข้อประพฤติปฏิบัติหรือประมวลความประพฤติที่บุคคลจะต้องปฏิบัติโดยยึดโยงกับศีลธรรมและค่านิยมในสังคม

“จรรยาบรรณ” หมายถึง เป็นข้อประพฤติ ปฏิบัติในแต่ละวิชาชีพ หรือในแต่ละหน่วยงานรัฐ หรือ ออกโดยองค์กรกลางที่ควบคุมมาตรฐานวิชาชีพ

3. จริยธรรมขั้นพื้นฐาน สำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต ซึ่งไปประกอบด้วยจริยธรรมดังต่อไปนี้

- 1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ
- 2) ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
- 3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รวมทั้งถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 4) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- 5) ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
- 6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เคารพต่อหลักความเสมอภาค และไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- 7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย



พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพา

DO	DON'T
<p>1. ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชำดี ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p>	<p>1. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>
<p>2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี ต่อชุมชน</p>	<p>2. ไม่ใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตน และ การกระทำทุจริต หรือร่วมทำทุจริต เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ผู้อื่น และพวกพ้อง</p>
<p>3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รวมถึงถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p>	<p>3. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ</p>
<p>4. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</p>	<p>4. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ</p>
<p>5. ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>	<p>5. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือความเสียหาย</p>
<p>6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เคารพต่อความเสมอภาค และไม่ล่วงละเมิดทางเพศของผู้อื่น</p>	<p>6. ไม่นำความรู้สึกล้วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ โดยในกรณีทั่วไป ต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง</p>
<p>7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย</p>	<p>7. ไม่กระทำการใด ๆ อาจเป็นเหตุเสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย</p>



กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา



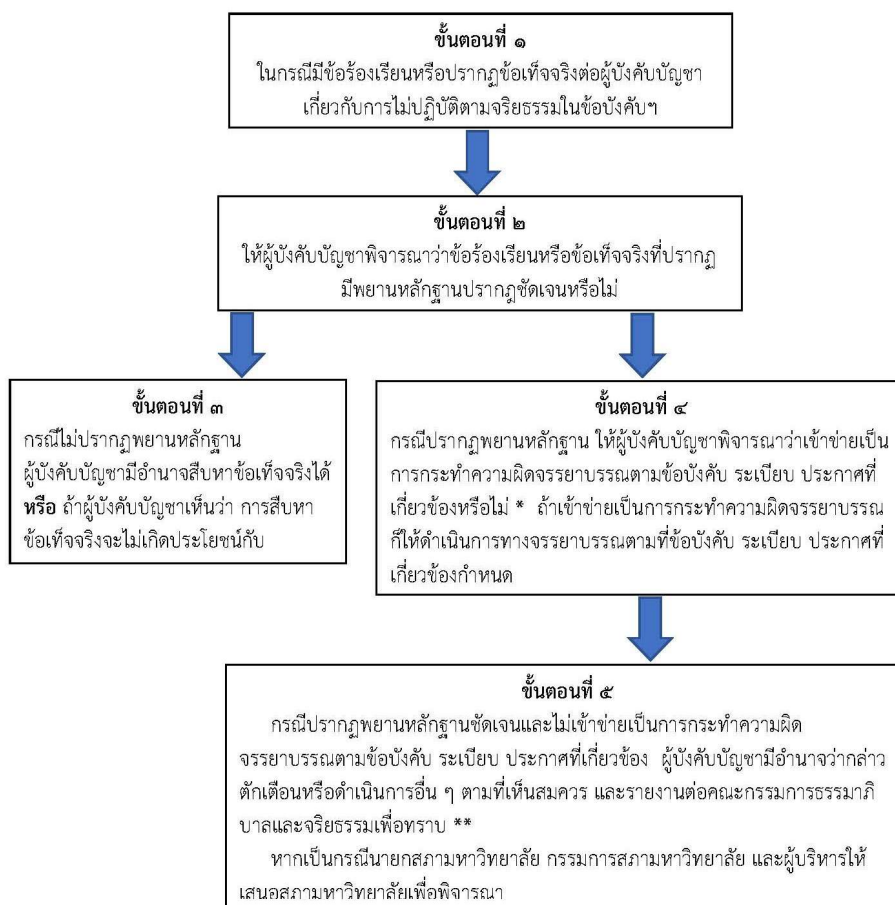
<https://personnel.buu.ac.th/>

4. จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

- 1) จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย
- 2) จริยธรรมของผู้บริหาร
- 3) จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- 4) จริยธรรมของนิสิต

5. กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ขั้นตอนการดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับฯ



หมายเหตุ

* หมายถึง (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ
ของคณาจารย์ และผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๕ (๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่
๐๐๐๗/๒๕๕๖ เรื่องจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
บูรพา ที่มีไขคณาจารย์และมีไขผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๖ (๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและ
การดำเนินการทางจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔

** หมายถึง รายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม นั้น ให้ส่งเอกสารมายังกองกฎหมาย
หรือกองบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการต่อไป

6. แนวปฏิบัติตามนโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา
เรื่อง นโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทน
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
พ.ศ. ๒๕๖๖

จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อที่ ๒ “ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต” ประกอบกับ นโยบาย “งดรับ” “งดให้” ของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเป็นการสมควรให้มหาวิทยาลัยบูรพา บังคับใช้นโยบายการงดรับและงดให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทุกตำแหน่ง และทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยมีหลักปฏิบัติ ดังนี้

- ข้อ ๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างตอบแทนอื่นใด ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ ในการปฏิบัติหน้าที่
- ข้อ ๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องไม่ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างตอบแทนอื่นใด ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง
- ข้อ ๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องไม่รับและไม่ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อประสานงานกับมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย
- ข้อ ๕ การรับหรือการให้สิ่งของตามธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติเป็นการปกติในโอกาสต่าง ๆ ให้สามารถกระทำได้ โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย
- ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พึงแจ้งให้บุคคลภายนอกได้ทราบถึงนโยบายนี้อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

หนังสือเชิญประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๙๕๖
ที่ อว ๘๑๐๐ / ว ๐๒๘๘๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อชี้แจงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบออนไลน์)

เรียน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้าฝ่าย

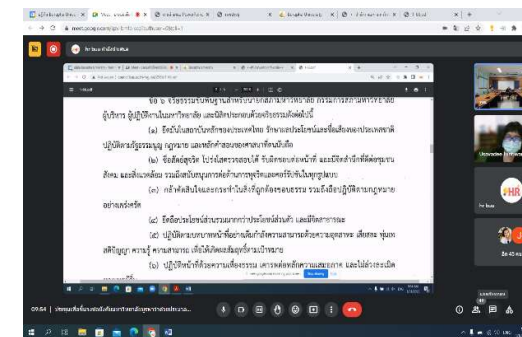
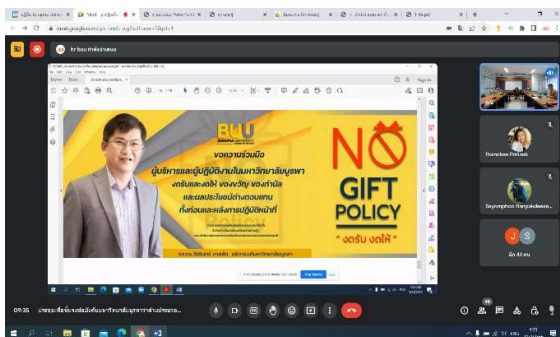
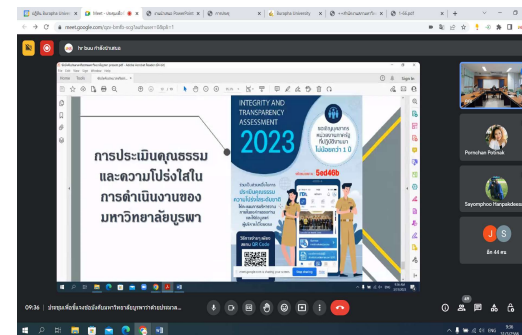
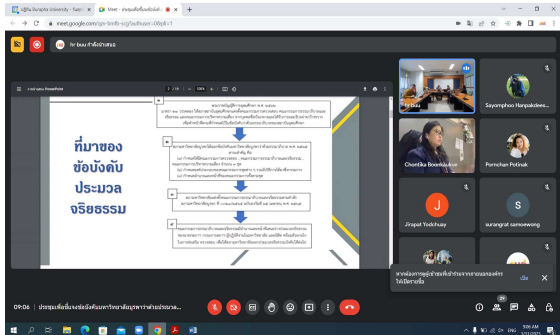
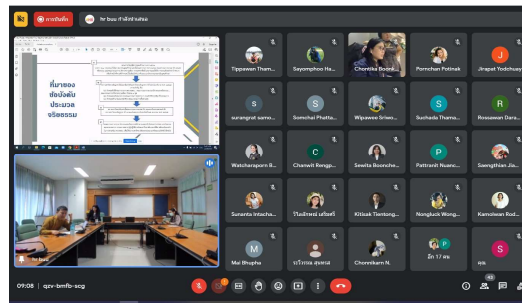
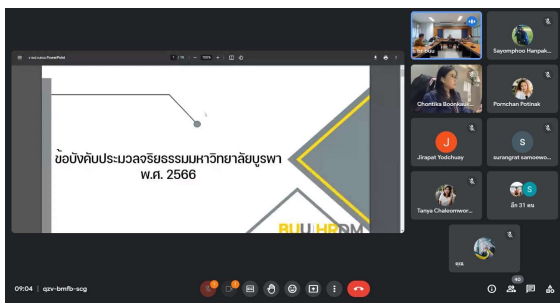
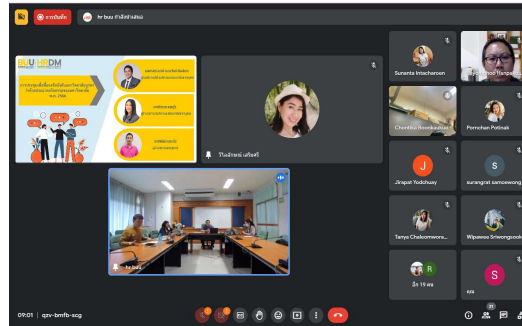
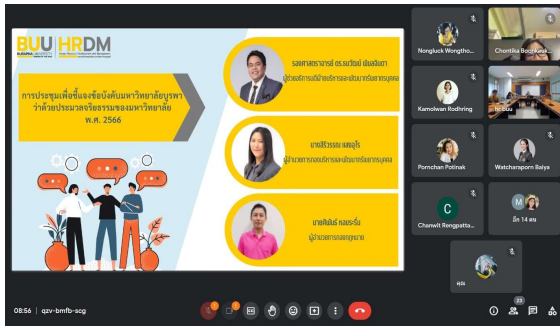
ด้วยกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา มีความประสงค์
ขอเชิญประชุมเพื่อชี้แจงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖
(แบบออนไลน์) ให้กับผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้าฝ่าย เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทราบและ
ร่วมเสวนาในรายละเอียดต่าง ๆ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถปฏิบัติงานเป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน นั้น ในกรณี ขอเชิญท่านและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง ฯ ในวันศุกร์ที่ ๓๑
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ออนไลน์ผ่านระบบ Google Hangouts Meet
ที่ <https://meet.google.com/qzv-bmfb-scg>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุม ตามวัน และเวลาดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ธนวัฒน์ พิมลจินดา)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประมวลภาพกิจกรรม



รายละเอียดข้อบังคับ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรมีประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า ข้อประพฤติปฏิบัติ หรือประมวลความประพฤติที่ นายสภามหาวิทยาลัยบูรพา กรรมการสภามหาวิทยาลัยบูรพา ผู้บริหารและผู้บริหารงานในมหาวิทยาลัยบูรพา และนิสิตพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ และรักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงประธานสภานักงาน และผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ยกเว้นผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตมหาวิทยาลัยบูรพาทุกระดับการศึกษา และให้หมายความรวมถึงนักเรียนโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” และผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยบูรพาด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติซึ่งมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิตประกอบด้วยจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รวมถึงถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดสาหัส เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เคารพต่อหลักความเสมอภาค และไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒
จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้

- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๓) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช้ตำแหน่ง

แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

- (๔) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๕) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๖) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติที่ประชุม โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๘ จริยธรรมของผู้บริหารมีดังต่อไปนี้

- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๓) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
- (๔) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๕) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิต
- (๗) ดำเนินการพัฒนางานองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- (๘) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช้ตำแหน่ง

แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

- (๙) บริหารบุคคลในองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
- (๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา
- (๑๑) กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

ส่วนที่ ๓
จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

- ข้อ ๙ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - (๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และมติของสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
 - (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคี
 - (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
 - (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
 - (๖) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
 - (๗) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนักวิจัย รับผิดชอบต่องานวิจัย ผู้ร่วมวิจัย และการเผยแพร่ งานวิจัยในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อแวดวงวิชาการ มหาวิทยาลัยหรือสังคม
 - (๘) ปฏิบัติหน้าที่ตามวิชาชีพด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีทีวิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย
 - (๙) ให้บริการแก่นิสิต ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความ รวดเร็ว เป็นธรรม มีอัธยาศัยดี ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ
 - (๑๐) ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - (๑๑) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัย กำหนด

ส่วนที่ ๔
จริยธรรมของนิสิต

- ข้อ ๑๐ จริยธรรมของนิสิตมีดังต่อไปนี้
- (๑) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองและต่อมหาวิทยาลัย ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธานและปรัชญาของมหาวิทยาลัย
 - (๒) รักษาวินัยนิสิตและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน
 - (๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - (๔) เคารพและไม่ละเมิดต่อสิทธิและเสรีภาพพื้นฐานของผู้อื่น
 - (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และเสรีภาพทางวิชาการของผู้อื่น

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีมีข้อร้องเรียนหรือคณะกรรมการพบการละเมิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้ที่เข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการดำเนินการทางจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ในกรณีมีข้อร้องเรียนหรือคณะกรรมการพบการละเมิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง และปรากฏพยานหลักฐานชัดเจน ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานแล้วแต่กรณี มีอำนาจกล่าวตักเตือนหรือดำเนินการอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร และรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ ซึ่งคณะกรรมการอาจมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ หากเป็นกรณีของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหาร ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของคณาจารย์ และผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๗/๒๕๕๖ เรื่อง จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยบูรพา ที่มีใช้คณาจารย์ และมีใช้ผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ด้วย มหาวิทยาลัยมีการใช้บังคับกฎหมายเกี่ยวกับ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการ ดำเนินการทางจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของ คณาจารย์และผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๗/๒๕๕๖ เรื่อง จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของพนักงานและ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยบูรพา ที่มีไขคณาจารย์ และมีใช้ผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยต่อมาพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้บัญญัติให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายก สภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน อุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และนิสิต โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับการจัดทำประมวลจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้เข้าช้อนกับการจัดทำจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยบูรพาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวล จริยธรรมของมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและ สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยบูรพา จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้