



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยบูรพา  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรมีประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๕ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า ข้อประพฤติปฏิบัติ หรือประมวลความประพฤติที่ นายคณบดีมหาวิทยาลัยบูรพา กรรมการสภามหาวิทยาลัยบูรพา ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพา และนิสิตพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ และรักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และให้หมายความรวมถึงประธานสภาพนักงาน และผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวด้วย

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ยกเว้นผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตมหาวิทยาลัยบูรพาทุกระดับการศึกษา และให้หมายความรวมถึงนักเรียนโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” และผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยบูรพาด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติซึ่งมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต ต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ จรรยาบรรณขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิตประกอบด้วยจรรยาบรรณดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รวมถึงถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดทน เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เคารพต่อหลักความเสมอภาค และไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒  
จรรยาบรรณเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ จรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้

- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๓) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช้ตำแหน่ง  
แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๔) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๕) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๖) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติที่ประชุม โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ ๘ จรรยาบรรณของผู้บริหารมีดังต่อไปนี้

- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๓) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
- (๔) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และ  
ส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๕) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของ  
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิต
- (๗) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- (๘) มีความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และไม่ใช้ตำแหน่ง  
แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๙) บริหารบุคคลในองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
- (๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๑๑) กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และมติของสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคี
- (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๖) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๗) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนักวิจัย รับผิดชอบต่องานวิจัย ผู้ร่วมวิจัย และการเผยแพร่ งานวิจัยในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อแวดวงวิชาการ มหาวิทยาลัยหรือสังคม
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่ตามวิชาชีพด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย
- (๙) ให้บริการแก่นิสิต ผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความ รวดเร็ว เป็นธรรม มีอัธยาศัยดี ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ
- (๑๐) ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๑) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัย กำหนด

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของนิสิต

ข้อ ๑๐ จริยธรรมของนิสิตมีดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองและต่อมหาวิทยาลัย ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธานและปรัชญาของมหาวิทยาลัย
- (๒) รักษาวินัยนิสิตและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน
- (๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๔) เคารพและไม่ละเมิดต่อสิทธิและเสรีภาพพื้นฐานของผู้อื่น
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และเสรีภาพทางวิชาการของผู้อื่น

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนิสิต มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีมีข้อร้องเรียนหรือคณะกรรมการพบการละเมิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้ที่เข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการดำเนินการทางจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ในกรณีมีข้อร้องเรียนหรือคณะกรรมการพบการละเมิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมในข้อบังคับนี้นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง และปรากฏพยานหลักฐานชัดเจน ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานแล้วแต่กรณี มีอำนาจกล่าวตักเตือนหรือดำเนินการอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร และรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ ซึ่งคณะกรรมการอาจมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ หากเป็นกรณีของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหาร ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของคณาจารย์ และผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๗/๒๕๕๖ เรื่อง จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยบูรพา ที่มีใช้คณาจารย์ และมีใช้ผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติม หรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ด้วย มหาวิทยาลัยมีการใช้บังคับกฎหมายเกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยจรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๗/๒๕๕๖ เรื่อง จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยบูรพา ที่มีใช้คณาจารย์ และมีใช้ผู้ทำงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยต่อมาพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้บัญญัติให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบัน อุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และนิสิต โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับการจัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้เข้าซ้อนกับการจัดทำจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยบูรพา จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้