

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยบูรพา
 ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2580)
 (หมายเหตุ: X คือ แผนการดำเนินงาน แรกเสีเทา คือ ดำเนินการจริง)

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

หัวข้อที่ 1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	กรอบงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดขึ้น	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. โครงการประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติตามกฎระเบียบใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย 2 ครั้ง / ปี	กอง กบพ.			X						X				กอง กบพ. ได้จัดประชุมชี้แจงประกาศใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบุคคลของส่วนงาน ดังนี้ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2565 เป็นการชี้แจงประกาศทั่วไป ครั้งที่ 2 ในวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2565 เป็นการชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 3 ในวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เป็นการประชุมชี้แจงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา เกี่ยวกับการะงายของคณะกรรมการ ครั้งที่ 4 ในวันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 ซึ่งข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการะงาย สำหรับคณะวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 5 วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 ซึ่งแจ้งข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี เนื่องจากการจัดทำกฎระเบียบใหม่โดยเฉพาะในเรื่องที่สำคัญ ทาง กบพ. ได้ใช้วิธีการนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นที่ประชุมของผู้บริหารทั้งหมดของมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนั้นจึงไม่ค่อยมีปัญหาในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม หากจำเป็นก็ควรมีการแก้ไข กบพ. จะใช้วิธีการสอบถามความเห็นจากที่ประชุมเช่นเดียวกัน	ไม่มี
2. โครงการฝึกอบรมทางด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักกฎหมาย	10,000 บาท / ครั้ง (มีการเปลี่ยนโครงการระหว่างปี)	อย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี	กอง กบพ. และกองกฎหมาย						X							มีการเปลี่ยนโครงการ โดยเป็นการจัดโครงการนอกสถานที่ ตั้งกรอบงบประมาณไว้ 315,600 บาท จัดโครงการระหว่างวันที่ 8-9 มิถุนายน พ.ศ. 2566 โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา 57 คน เป็นการประชุมเครือข่าย HR เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้รับข้อมูลปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามกฎระเบียบ เพื่อประกอบการปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบต่างๆ ให้มีความทันสมัยและรัดกุมมากขึ้น	251,656 บาท	ไม่มี	ไม่มี

หัวข้อที่ 1.2 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	กรอบงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดขึ้น	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การปรับปรุงกลไกและแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย 2 เรื่อง	กองต่างๆ ภายในสำนักงาน อธิการบดี	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ครั้งที่ 1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เปลี่ยนความเสี่ยงเป็นโอกาส เมื่อวันที่ 17-18 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2 มหาวิทยาลัยได้มีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ รวมทั้งความเสี่ยงจากการทุจริต	มหาวิทยาลัยฯ สามารถใช้กลไกการบริหารความเสี่ยงในการกำกับ ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงจากการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรบางส่วน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง จึงทำให้ต้องมีการจัดฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้เพิ่มเติม	ควรมีการจัดฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ หรือการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการสะท้อนผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

2. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย

หัวข้อที่ 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ

โครงการ/กิจกรรม	กรอบงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดขึ้น	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. การพัฒนาต่อระบบ Q&A แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน 1 ระบบ	กอง กบพ. และสำนักคอมพิวเตอร์				X	X	X	X	X					มหาวิทยาลัยได้นำ Link Q&A มาติดตั้งไว้หน้าเว็บมหาวิทยาลัย (บริเวณด้านล่าง ในส่วน "สิ่งที่เกี่ยวข้อง" โดยบุคคลทั่วไปสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ตลอดเวลา	มหาวิทยาลัยฯ ได้ใช้เป็นช่องทางในการตอบข้อซักถามของบุคลากรและบุคลากรภายนอกได้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น และยังสามารถใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารในขณะเดียวกันได้อีกด้วย	ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจากเป็นระบบที่มีอยู่แล้วในส่วนงานอื่น โดยนำมาติดตั้งเพิ่มเติมหน้าเว็บไซด์ของมหาวิทยาลัย	ไม่มี	ไม่มี
2. การพัฒนาต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนแบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน 1 ระบบ	กองกฎหมาย และสำนักคอมพิวเตอร์				X	X								มหาวิทยาลัยได้นำ Link "ช่องทางกรร้องเรียน" มาติดตั้งไว้หน้าเว็บมหาวิทยาลัย (บริเวณด้านล่าง ในส่วน "สิ่งที่เกี่ยวข้อง" เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึง ตามแนวทางที่ ป.ป.ช. กำหนด	มหาวิทยาลัยฯ ได้ใช้เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนได้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น ทั้งนี้ ในช่วงที่ค่ามาซังไม่มีผู้ใดเข้ามาร้องเรียนผ่านช่องทางดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจากเป็นระบบที่เจ้าหน้าที่พัฒนาขึ้นเองได้	ไม่มี	ไม่มี

หัวข้อที่ 2.2 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	กรอบงบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จที่เกิดขึ้น	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล	1,000,000 บาท	จำนวนผู้บริหารระดับรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาค ประธานสาขา และผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 40 คน	สำนักบริการวิชาการและกอง กบพ.				X				X					ครั้งที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับรองและสำนักงานเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 26-28 มกราคม พ.ศ. 2566 ณ วิทยาลัยจันทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 32 คน จากแผน จำนวน 34 คน ครั้งที่ 2 มีการเลื่อนกำหนดการเป็นช่วงเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566 โดยการสัมมนามุ่งเน้นการทบทวนแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ โดยรวม	ผู้บริหารระดับรองและสำนักงาน มีความตระหนักเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมทั้งการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจและปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น	192,206.55 บาท	ไม่มี	ไม่มี