

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(เฉพาะโครงการที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ดำเนินการเองเท่านั้น ยังไม่รวมโครงการอื่นๆ ที่มีผู้ดำเนินการร่วม หรือโครงการที่ส่วนงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	การใช้จ่ายงบประมาณ (แผน/ผล)		ระยะเวลาในการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				งบที่ได้รับจัดสรร	งบที่ใช้จ่ายจริง	ว/ค/ป ที่เริ่ม	ว/ค/ป ที่สิ้นสุด		
1. การบริหารทรัพยากรบุคคล									
1	การปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบด้านบริหารงานบุคคล	มหาวิทยาลัยฯ มีการปรับปรุงระเบียบ ทั้งด้านสวัสดิการและการบริหารงานบุคคล จำนวนมาก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางบริหารงานบุคคลและผลักดันการพัฒนาของมหาวิทยาลัย	กฎระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ มีความชัดเจนมากขึ้น และลดการไขว่คว้าที่บังคับใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นการดำเนินการตลอดช่วงรอบปีงบประมาณ 2567		ไม่มี	ไม่มี
2	จัดโครงการคลินิกให้คำปรึกษาการขอตำแหน่งทางวิชาชีพ สำหรับพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ (โครงการต่อเนื่อง)	มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าขอรับคำปรึกษาอย่างต่อเนื่อง และสามารถขอตำแหน่งทางวิชาชีพได้	บุคลากรมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และสามารถพัฒนาผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
3	การแต่งตั้งพนักงานสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	มีการพิจารณาตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมากกว่า 20 ราย	มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาชีพเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นการดำเนินการตลอดช่วงรอบปีงบประมาณ 2567		ไม่มี	ไม่มี
4	การพิจารณาร่างแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับปี 2568-2571	วางแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับปี 2568-2571 ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา (กบป.)	อยู่ระหว่างการนำเสนอไปปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผ่านความเห็นชอบจาก กบป. ในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 ส.ค. 67		ไม่มี	ไม่มี
5	การแก้ไขปัญหาการจ้างพนักงานสาขาขาดแคลนและสาขาหยาก	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา (กบป.) มีการผ่านร่างประกาศการจ่ายเงินพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย กรณีสาขาขาดแคลนและสาขาหยาก	อยู่ระหว่างการนำเสนอไปปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผ่านความเห็นชอบจาก กบป. ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 13 มิ.ย. 67		ไม่มี	ไม่มี
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
1	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) สำหรับผู้บริหาร ออนไลน์	1. เกิดการพัฒนากระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรที่มีรูปแบบซับซ้อนและตรวจสอบได้ยาก โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่บุคลากรให้มีความรู้เท่าทันในพฤติกรรมที่มีความเชื่อมโยงกับการทุจริต ซึ่งอาจแอบแฝงมาในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) เช่น การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ถึงความไม่ถูกต้อง ของการรับประโยชน์แอบแฝงต่าง ๆ และไม่นิ่งเฉยต่อลอบไคความผิดแปรไปสู่การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมที่เอนเอียงการทุจริตให้เกิดขึ้นได้อย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินตามเกณฑ์ ITA เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา และมีกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	13,300	6,375	18 มิ.ย. 67	18 มิ.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
2	โครงการอบรมหลักสูตร กระบวนทัศน์ใหม่ สำหรับการจัดการเรียนรู้แบบ SMART EDUCATION								
EP. 1	สำหรับอาจารย์ใหม่	ผลการประเมินความพึงพอใจโดยภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.47, SD = 0.57$) , ความคิดเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.49, SD = 0.60$) ,	คณาจารย์ใหม่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบแบบแผนและแนวทางการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การทวนสอบ และกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนมากขึ้น และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1,200,000	1,220,000	23 เม.ย. 67	26 เม.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
EP. 2	สำหรับผู้บริหารหลักสูตร	ผลการประเมินความพึงพอใจโดยภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.69, SD = 0.47$) , ความคิดเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.85, SD = 0.36$) ,	ผู้บริหารหลักสูตรสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรได้อย่างเหมาะสม	2,400,000	940,000	8 พ.ค. 67	10 พ.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี

3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการเขียนผลงานเพื่อขอทุนด้านเทววิทยาวิชาชีพ ระดับชำนาญการและระดับที่สูงขึ้น								
	ครั้งที่ 1 การจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์	จากผลการประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 2.67, SD = 0.96$), ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 4.08, SD = 0.70$) , ด้านความเหมาะสมและการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.45, SD = 0.67$), ด้านวิทยากร อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.62, SD = 0.63$) , ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.45, SD = 0.70$)	หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยื่นขอชำนาญการ (ด้านวิจัย) ได้แล้ว จำนวน 1 คน อยู่ระหว่างยื่นขอชำนาญการ จำนวน 1 คน	58,900	57,800	18 มี.ค. 67	18 มี.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	ครั้งที่ 2 การจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์	จากผลการประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม อยู่ในระดับ น้อย ($\bar{X} = 2.58, SD = 1.12$), ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.34, SD = 0.60$) , ด้านความเหมาะสมและการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.45, SD = 0.67$), ด้านวิทยากร อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.54, SD = 0.51$) , ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.35, SD = 0.70$)	หลังจากเข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาผลงานวิเคราะห์สังเคราะห์เพิ่มขึ้นจากครั้งที่ 1	54,000	22,430	27 พ.ค. 67	27 พ.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
4	โครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา								
	ครั้งที่ 1 บรรยายให้ความรู้	1. มีผู้ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 34 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 35 คน 2. จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.41, SD = 0.71$)	บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบแบบแผนและแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3,750	3,150	7 ธ.ค. 66	7 ธ.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี
	ครั้งที่ 2 กิจกรรมสานสัมพันธ์ ณ จังหวัดจันทบุรี	จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ด้านวิทยากรบรรยาย อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.72, SD = 0.49$) , ด้านกิจกรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.68, SD = 0.56$) , ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.66, SD = 0.60$) , ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.88, SD = 0.33$) , ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.83, SD = 0.39$)	บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น โดยเฉพาะการได้ทำความรู้จักกับบุคลากรในต่างส่วนงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความร่วมมือและเครือข่ายในอนาคต	480,712	417,278.37	25 ม.ค. 67	27 ม.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	ครั้งที่ 3 บรรยายให้ความรู้	1. มีผู้ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 35 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 34 คน 2. จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.27, SD = 0.77$)	บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบแบบแผนและแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3,750	2,800	21 มี.ค. 67	21 มี.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	ครั้งที่ 4 บรรยายให้ความรู้	1. มีผู้ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 31 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 32 คน 2. จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการโดยภาพรวม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.31, SD = 0.77$)	บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบแบบแผนและแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	9,750	2,950	27 มี.ย. 67	27 มี.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	ครั้งที่ 5 บรรยายให้ความรู้	1. มีผู้ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 22 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 25 คน 2. จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการโดยภาพรวม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.71, SD = 0.55$)	บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบแบบแผนและแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	14,500	10,420	26 ก.ย. 67	26 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี

5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 68 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 60 คน 2. จากผลการประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$, $SD = 0.94$), ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.31$, $SD = 0.59$), ด้านการฝึกอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.32$, $SD = 0.67$), ด้านวิทยากร อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.45$, $SD = 0.67$)	อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล	4,000	4,000	21 ธ.ค. 66	21 ธ.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการเขียนรายงานการประชุม	จากผลการประเมินด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.64$, $SD = 0.97$), ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.54$, $SD = 0.50$), ด้านหลักสูตร อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.64$, $SD = 0.50$), ด้านวิทยากร อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.74$, $SD = 0.44$), ด้านสถานที่จัดอบรม/เอกสารประกอบการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.35$, $SD = 0.76$)	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 39 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 50 คน คิดเป็นร้อยละ 78.00 น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจตามวัตถุประสงค์ของโครงการอยู่ในระดับมากที่สุด เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	19,200	8,050	15 ส.ค. 67	15 ส.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
7	โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมสอบแบบทดสอบภาษาอังกฤษ (BUU-GET) ออนไลน์ รุ่นที่ ๑ (สำหรับอาจารย์ที่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษไม่ผ่านเกณฑ์)	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษที่จำเป็นทั้งหลักไวยากรณ์ เทคนิคในการอ่านเชิงวิชาการ เทคนิคการเพิ่มพูนคำศัพท์ภาษาอังกฤษที่สำคัญที่ทันสมัย รวมทั้งมีฝึกฝนเทคนิคในการเตรียมความพร้อมในการทำแบบทดสอบภาษาอังกฤษ (BUU-GET)	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 19 คน มีผลคะแนนทดสอบหลังจากเสร็จสิ้นโครงการผ่าน จำนวน 6 คน	80,000	76,000	14 มิ.ย. 67	11 ก.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
8	โครงการเสริมสร้างการพัฒนาวิทยากรฯ	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 42 คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 95.45 และผลการประเมินด้านภาพรวมของโครงการอยู่ในระดับ มากที่สุด 2. จากผลการประเมินด้านหลักสูตร อยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.63$, $SD = 1.00$), ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.48$, $SD = 0.65$), ด้านภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = 4.49$, $SD = 0.64$)	ยังไม่มีกรเก็บผลลัพธ์ของโครงการ	81,440	63,702	29 ส.ค. 67	29 ส.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี